



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ
РАЗГРАД

Утвърждавам:
ГЮНАЙ ХЮСМЕН
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ



СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА
ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ РАЗГРАД
2021-2023 г.



ЯНУАРИ, 2021 г.

СЪДЪРЖАНИЕ

- I. ВЪВЕДЕНИЕ.
- II. ПРАВНА РАМКА.
- III. ОБХВАТ НА ДЕЙНОСТТА.
- IV. МИСИЯ И ВИЗИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ РАЗГРАД.
- V. ЗА ПРИНЦИПИТЕ НА ДОБРОТО УПРАВЛЕНИЕ.
- VI. СТРАТЕГИЧЕСКА РАМКА.
- VII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Стратегията за развитие на Областна администрация Разград има за задача да отрази основните цели и приоритети в дейността на Областна администрация Разград за периода 2021-2023 год.

Стратегията е разработена на основание чл. 32, ал. 1 и чл. 33а от Закона за администрацията и във връзка със сключеното на 26.06.2016 г., между Областна администрация Разград и Институт за публична администрация, гр. София споразумение за подкрепа при внедряването на модела САФ в администрацията, в рамките на проект „Въвеждане на обща рамка за оценка (САФ) в администрациите“ по Оперативна програма „Добро управление“.

Настоящия стратегически документ продължава и надгражда Стратегията за развитие на Областна администрация Разград за периода 2018-2020 г.

Институцията Областен управител на област с административен център Разград е основана в съответствие с държавното административно-териториално делене, определено чрез Закона за административно-териториалното устройство на Република България и Закона за администрацията. Границите на областта и общините са определени с Указ № 1/05.01.1999 г. на Президента на Република България.

Територията на област с административен център Разград включва седем общини: Разград, Исперих, Кубрат, Завет, Самуил, Лозница и Цар Калоян. Тя граничи с областите Русе, Шумен, Търговище и Силистра. Областите Разград, Велико Търново, Русе, Габрово и Силистра формират Северен централен район (район от ниво 2/NUTS2), който съответно е част от район от ниво NUTS 1 - Северна и Югоизточна България.

Областният управител е едноличен орган на изпълнителната власт в областта, който осъществява държавното управление на съответната територия и осигурява съответствие между националните и местните интереси при провеждане на регионалната политика.

II. ПРАВНА РАМКА.

Дейността на Областния управител и на Областната администрация се осъществява в изпълнение на: Закона за администрацията, Устройствения правилник на Областните администрации, Закона за регионалното развитие, Административно-процесуалният кодекс, Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор, Наредбата на административното обслужване и други законови и подзаконови актове.

Стратегическите цели на Областна администрация Разград за периода 2021-2023 год. са в съответствие с Националните приоритети на правителството.

В съответствие със Стратегията се изготвя Стратегически план за дейността на администрацията, който дефинира предмета, обхвата и оперативните цели на администрацията за съответния период.

III. ОБХВАТ НА ДЕЙНОСТТА

Дейността, структурата, организацията на работа и съставът на Областната администрация са определени в Устройствения правилник на областните администрации (обн. ДВ бр.57/14.07.2000 г.). Според характера на дейността, която извършват, административните звена в Областна администрация Разград са обособени в обща и специализирана администрация, организирана в две дирекции „Административно-правно обслужване, финанси и управление на собствеността” и „Административен контрол, регионално развитие и държавна собственост”.

Областната администрация се ръководи и представлява от Областния управител. При вземането на решения, осигуряващи провеждането на държавната политика в сферата на правомощията му, Областният управител се подпомага от заместник областни управители (политически кабинет). Административното ръководство на институцията се осъществява от Главен секретар.

Правомощията на Областния управител са свързани с:

1. Координация и контрол на работата на органите на изпълнителната власт и на техните администрации на територията на областта и взаимодействието им с местната власт;
2. Разработване и изпълнение на областни стратегии и програми за регионално развитие;
3. Управление на държавната собственост на територията на областта;
4. Административен контрол по изпълнението на административните актове и законността на територията на областта;
5. Обществена сигурност и опазване на обществения ред;
6. Отговорност за организационно-техническата подготовка на избори за държавни и местни органи на властта и за членове на Европейския парламент от Република България на територията на областта;
7. Управление на В и К системите като представител на държавата в Асоциацията по В и К;
8. Осъществяване на международните контакти на областта на регионално ниво и др.

Областният управител е второстепенен разпоредител с бюджетни кредити към Министерски съвет.

Областната администрация подпомага Областния управител при осъществяване на правомощията му, осигурява технически дейността му и извършва дейности по административното обслужване на гражданите, и юридическите лица.

IV. МИСИЯ И ВИЗИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ РАЗГРАД.

Мисията и визията за бъдещо развитие на Областна администрация Разград, а и на всички останали Областни администрации, не са дефинирани изрично в отделен документ (нормативен акт, стратегически или програмен документ). Те могат да бъде „извлечени” от различни документи и най-вече от:

- Правомощията на Областния управител;
- Предназначението на административната структура - да подпомага органа на власт;
- Стратегически документи на регионално и областно ниво (Областна стратегия за развитие, Стратегия за развитие на социалните услуги, Стратегия за личностното развитие на децата и учениците от област Разград и др.).

Мисията на Областна администрация Разград може да се формулира по следния начин: *да подпомага провеждането на държавната политика за устойчиво развитие на областта, чрез оптимално съчетаване на националните и местните интереси.*

Визията за бъдещо развитие на Областна администрация Разград може да бъде идентифицирана въз основа на визията за развитие на държавната администрация и на областта, определена в Областната стратегия за развитие, а именно: *„Област Разград - развит фармацевтичен, керамичен и аграрен център на Северна България, с балансирана, конкурентоспособна икономика, съхранена природа, обновена инфраструктура и жизнена среда, осигуряващ добър жизнен стандарт на своите граждани, привлекателен за млади хора, инвеститори и туристи.”*

При така определената визия за развитие на държавната администрация и на област Разград, областната администрация трябва да подпомага Областния управител при изпълнение на неговите правомощия като ефективна, модерна и прозрачна администрация, която посреща високите очаквания на гражданите и бизнеса в областта за качествени и достъпни обществени услуги, осигурени от компетентни служители, мотивирани за високи постижения.

V. ЗА ПРИНЦИПИТЕ НА ДОБРОТО УПРАВЛЕНИЕ.

Доброто управление е изграждането на правната рамка и институционалните механизми за постигането на обществено значими цели, приемливи за обществото при пълна прозрачност от страна на управляващите и отчетност за вложените публични средства.

Структурирането на държавната администрация и управлението на служителите в нея са основни фактори за постигането на добро управление и обществено признание.

Служителите в администрацията трябва да се ръководят в дейността си от общественозначими цели. Със своето поведение те трябва да способстват за повишаването на общественото доверие и престижа на държавната служба.

Професионализмът в държавната служба е в основата на надеждна и предсказуема държавна администрация. Професионалната държавна служба почива на идеите за безпристрастност и професионална независимост. Само такава държавна администрация може да отговори на очакванията на обществото за пълноценен живот в демократична държава. Европейските принципи на доброто управление са в основата на държавното управление.

Принципите, на основата на които българската администрация трябва да организира дейността си, са аналогични на европейските принципи за добро управление:

Законност - управление и действия на администрацията, ръководещи се от Конституцията и закона.

Надеждност и предсказуемост - действия и решения на администрацията, насочени към елиминиране на произвол и водещи до правна сигурност.

Откритост и прозрачност - управление и администрация, достъпни за външно наблюдение и контрол.

Отчетност - ясно разграничени права и задължения на институциите и отчетност пред обществото, които създават условия за прозрачност на всички нива на държавното управление.

Ефикасност - управление, което поддържа добро съотношение между използваните ресурси и получените резултати.

Партньорство - разработване на национални политики с широкото участие на социални партньори, представители на частния сектор и гражданското общество.

Кохерентност - строга вътрешна логика и взаимна обвързаност на разработваните национални политики, което ги прави разбираеми за гражданите.

Реформата на държавната администрация е насочена към въвеждането на тези принципи, както в българското законодателство, така и в ежедневната работа на служителите.

От една страна се цели установяването на правила и процедури, регламентиращи дейността на администрацията за постигане на висока степен на прозрачност, надеждност и предсказуемост, и от друга - постигането на най-високото възможно ниво на гъвкавост и отвореност към бъдещите и световните тенденции, особено в контекста на членството ни в Европейския съюз.

VI. СТРАТЕГИЧЕСКА РАМКА.

Настоящата стратегия е обвързана с предвижданията на следните национални и регионални стратегически документи, оказващи пряко въздействие върху дейността на Областна администрация Разград: **Стратегия за развитие на държавната администрация, Споразумението за партньорство на Република България през програмния период 2021-2027 г., Интегрирана териториална стратегия за развитие на Северен централен регион за периода 2021-2027 г. и др.:**

Стратегически цели, заложи в Стратегия за развитие на държавната администрация:

Стратегическа цел 1. Ефективно управление и върховенство на закона;

Стратегическа цел 2. Партньорско управление с гражданите и бизнеса;

Стратегическа цел 3. Открито и отговорно управление;

Стратегическа цел 4. Професионално и експертно управление;

Основните направления на инвестициите с европейско финансиране, включени в Споразумението за партньорство на Република България през програмния период 2021-2027 г.:

1. Иновативен и интелигентен икономически преход чрез иновации и приложна наука;

2. Чист и справедлив енергиен преход, зелени и сини инвестиции, кръгова икономика;

3. Подобряване на мобилността и регионалната свързаност;

4. Развитие на човешките ресурси и образование;

5. Устойчиво и интегрирано развитие на регионите в страната.

Приоритетите и специфичните цели, заложи в Интегрирана териториална стратегия за развитие на Северен централен регион за периода 2021-2027 г.:

Приоритет 1: Икономически подем и трансформация: насочен е към засилване на конкурентоспособността на региона на национално и европейско равнище, като ключовите дейности са подкрепа за нови инвестиции с повишена ефективност, установяване на иновационен подход във всички сектори на икономиката, подобряване на инвестиционната среда и привличане на стратегически инвеститори, адаптиране на националната и регионална политика към нуждите и специфичните регионални условия за МСП и създаването на мрежи и инфраструктури, базирани на интелигентни технологии.

Специфична цел 1.1 Провеждане на ефективна политика за привличане на инвестиции;

Специфична цел 1.2 Изграждане на иновационна среда и мрежи за ново развитие;

Специфична цел 1.3 Създаване на нови качествени работни места;

Специфична цел 1.4 Укрепване на регионалната конкурентоспособност чрез устойчиво развитие на туризма и селското стопанство.

Приоритет 2: Развитие на човешкия потенциал и постигане на социален растеж – насочен е към решаване на констатираните, продължително проявяващи се проблеми в демографското и социалното развитие, подобряване на качествата на човешкия капитал, чрез подобряване на достъпа до образование, намаляване на относителния дял на преждевременно напусналите образователната система, реформирането ѝ в съответствие с новите реалности, технологии и потребности и повишаване на образователното равнище на населението от всички възрастови и социални групи, както и обновяване на инфраструктурата за образование, здравеопазване, социални услуги, спорт и култура.

Специфична цел 2.1 Подобряване на достъпа до образование и повишаване на образователното равнище на населението;

Специфична цел 2.2 Инвестиране на здравна и социална инфраструктура, култура и спорт.

Приоритет 3: Устойчиво териториално развитие и свързаност – насочен е към развитие на комуникационната инфраструктура. Това ще подсили свързаността между градските и селските райони, ще подпомогнат интегрираното и устойчиво развитие на териториите, ще укрепят полицентричната мрежа от селища в региона и ще създадат предпоставки за по-ефективно вътрешнорегионално и трансгранично сътрудничество.

Специфична цел 3.1 Развитие на транспортна и цифрова инфраструктура;

Специфична цел 3.2 Интегрирано и устойчиво развитие и укрепване на полицентричната мрежа от селища. Вътрешно регионално и трансгранично сътрудничество;

Специфична цел 3.3 Опазване на околната среда. Развитие на екологосъобразна инфраструктура;

Специфична цел 3.4 Развитие на нисковъглеродна икономика, смекчаване на последствията и адаптиране към климатичните промени. Опазване и поддържане на биологичното разнообразие;

Специфична цел 3.5 Усъвършенстване на териториалното управление и административен капацитет.

Дейността на Областен управител и на Областна администрация Разград, и през следващите години ще бъде ориентирана към търсене на възможности за разширяване на взаимодействието с местната власт и регионалните структури на централната власт, към предоставяне на качествени административни услуги по прозрачен начин, ограничаване на безработицата, чрез активно участие в програмите за осигуряване на заетост, стриктно извършване на дейностите по организиране и произвеждане на избори, извършване на контрол по законосъобразността на решенията на общинските съвети и актовете на кметовете, към ефективно извършване на дейности по превенция и противодействие на корупцията, повишаване на капацитета за намаляване на риска от бедствия на институционално и местно ниво, активно участие в изпълнение на територията на област Разград на Националната програма за енергийна ефективност на многофамилни жилищни сгради в случай на нейното подновяване, реализиране на дейностите по регионални програми за заетост, изготвяне на Стратегия за личностно развитие на децата и учениците от област Разград, на Областния план за младежта на област Разград и други.

Основен приоритет ще бъде и дейността на Областния кризисен щаб за борба с коронавируса в област Разград и прилагането на вътрешноорганизационни противоепидемични мерки в Областна администрация Разград.

В съответствие със споменатите по-горе, Областна администрация Разград си поставя за изпълнение следните стратегически цели и приоритети за периода 2021-2023 г.

Стратегическа цел I.

Поддържане на балансирано, устойчиво, интегрирано териториално развитие.

Приоритети:

1. Подобряване на координация с териториалните структури и общинските администрации за провеждане секторните политики на областно ниво – организиране работата на комисии и съвети към Областен управител, реализация на съвместни дейности и инициативи, организиране процеса на получаване и преглеждане на отчети на териториални звена, отчитащи се пред Областния управител;
2. Привличане на НПО, бизнес и медии като равностойни партньори при вземането на решения и прилагането на политики – активен диалог, привличане за участие в съвети и комисии към Областен управител, подкрепа за реализацията на проекти, подкрепа за осъществяване на ПЧП;
3. Подобряване на диалога между институциите и структурите на гражданското общество;
4. Управление на В и К асоциациите на територията на област Разград;
5. Обмен на добри практики, разработване и изпълнение на проекти – участие в партньорски мрежи, проучване на добри практики и възможности за финансиране, разработване на проекти, включително партньорски проекти, изпълнение на проекти.

Стратегическа цел II.

Ефективно управление на държавната собственост.

Приоритети:

1. Подобряване процесите по придобиване, управление, разпореждане и актуване на имоти – държавна собственост, чрез програма за управление на държавната собственост.
2. Оптимизиране на работните процеси в архива на държавната собственост.
3. Поддържане на актуална информация в регистрите за имотите държавна собственост на територията на областта. Дигитализиране на регистрите.
4. Стимулиране на гражданите и бизнеса за използване на възможностите за електронни административни услуги.

Стратегическа цел III.

Осигуряване на прозрачност и укрепване доверието на гражданите и бизнеса.

Приоритети:

1. Публичност и прозрачност в работата на Областна администрация Разград при осъществяване на държавната политика на областно ниво. Постигане на широка информираност относно дейността на Областна администрация и изпълнението на поети ангажменти – провеждане на пресконференции, дни на отворените врати, изпращане на прессъобщения, актуализиране информацията на сайта на Областна администрация и във Фейсбук страницата на администрацията и др.;
2. Прилагане на антикорупционни мерки в администрацията;
3. Гарантиране на произвеждането на честни и прозрачни избори. Обезпечаване произвеждането на избори, взаимодействие и координация на дейностите между МС, ЦИК, общинските администрации и ОИК, и Административен контрол върху спазването на нормативната уредба.

Стратегическа цел IV.

Осигуряване териториалната цялост и независимост на страната.

Приоритети:

1. Гражданско планиране в интерес на отбраната – разработване и поддържане в готовност за изпълнение на Плана за привеждане в готовност за работа във военно време, военно-временния план и други планове и документи, свързани с отбраната на страната;
2. Развитие на ефективна отбранително-мобилизационна подготовка на населението в област Разград – осигуряване на ресурси в интерес на отбраната; подготовка на територията и инфраструктурата за отбрана;
3. Поддръжка на обекти от инфраструктурата за отбрана.

Стратегическа цел V.

Стратегическо планиране, управление, мониторинг и оценка на регионалното развитие в област Разград.

Приоритети:

1. Разработване на стратегически документи за програмен период 2021-2027 г.: Областна стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците на територията на област Разград, План за развитие на младежта в Област Разград, Стратегия за интегриране на ромите в Област Разград“, Областна програма за енергийна ефективност в област Разград, Областен план за безопасност на движението по пътищата в област Разград, Областна програма за намаляване риска от бедствия в област Разград за периода 2021 – 2025 г. и др.

2. Създаване на условия за ефективно и ефикасно наблюдение и оценка на стратегическите документи и осигуряване на публичност.

Стратегическа цел VI.

Вътрешноорганизационно развитие на Областна администрация Разград.

Приоритети:

1. Повишаване качеството на предлаганите административни услуги от администрацията. Прилагане на различни форми на търсене на обратна връзка от гражданите и бизнеса, ползващи административни услуги с цел търсене на препоръки за подобряване качеството на предлаганите услуги;
2. Развитие на електронното правителство. Използване на платформата за онлайн комуникация Zoom за провеждане на видеоконферентни заседания на областни съвети и комисии, работни срещи, дискусии и т.н.;
3. Ефективно и ефикасно финансово управление и управление и използване на ресурсите на администрацията;
4. Изпълнение на план за управление на риска в администрацията;
5. Функциониране на Областния кризисен щаб за борба с коронавируса в област Разград и прилагане на вътрешноорганизационни противоепидемични мерки в администрацията;
6. Осигуряване на добри и безопасни условията на труд в администрацията.
7. Развитие на човешкия капитал на Областна администрация Разград: участие в обучения за повишаване на знанията и уменията, както и професионалната квалификация; кариерно израстване, тийм билдинг, въвеждане и изпълнение на мерки против професионално прегаряне, осигуряване на гъвкаво работно време, подкрепа на служители в неравностойно положение, осигуряване на безплатни профилактични прегледи, осигуряване на лични предпазни средства като очила и др.;
8. Ефективно управление на човешките ресурси – ефективно разпределение на задълженията между служителите в Областна администрация; ясно дефиниране на задълженията; повишаване мотивацията за работа; атестиране и прозрачност при отчитане на работата; водене и поддържане на актуален регистър на вътрешните нормативни документи;

9. Прилагане на системата за управление на качеството Общата рамка за оценка (Common Assessment Framework, CAF);
10. Прилагане на енергоспестяващи мерки и екологични мерки в администрацията;
11. Изпълнение на вътрешен план за безопасност на движението по пътищата.

Стратегическа цел VI.

Изпълнение на Концепция за социална отговорност на Областна администрация Разград.

Социалната отговорност на администрацията, неправителствения сектор и бизнеса е основен стълб на развитото общество. Добре планираните дейности - израз на социалната отговорност на една организация допринасят не само за устойчивото развитие на администрациите, но и на обществото.

Практиките на социална отговорност могат да включват разнообразни инициативи, които надхвърлят регулаторната рамка, в която работи организацията. Те могат да са насочени както навътре към самата организация (енергийна ефективност, рециклиране, развитие на човешкия капитал и подобряване условията на труд, стимулиране на доброволчеството сред служителите и др.) така и към обществото (прилагане на ефективни антикорупционни практики, нови решения за прозрачност и отчетност пред обществото, за равнопоставеност на граждани и служители, инициативи за подпомагане на хората в неравностойно положение, благотворителни и зелени кампании и др.).

Израз на доброволен ангажимент на Областния управител и служителите в Областна администрация Разград извън преките функции и задължения на администрацията, е разработването на **Концепция за социална отговорност на Областна администрация Разград**. Целта на Концепцията е реализиране на дейности в подкрепа на опазването на околната среда, устойчивото развитие, хората в неравностойно положение и личностното развитие на децата и младежите.

Ръководството на администрацията се ангажира да взема отговорни решения спрямо обществото, служителите си, природата и развитие на област Разград.

Мисията на всеки служител в организацията е да бъде съпричастен към дейностите, описани в концепцията, чието изпълнение подпомага изграждането на положителен имидж на администрацията в обществото и на отношението на хората към нея.

Сфери на действие:

1. Ангажираност към опазването на околната среда и устойчивото развитие:

- включване в кампании за почистване на околната среда като „Да изчистим България заедно” на БТВ Медия груп;
- работа на Експертна комисия за избор на система за мониторинг на атмосферния въздух в град Разград;
- включване в кампании за засаждане на дървета;
- разделно събиране на отпадъци, рециклиране на тонери и бракувана компютърна техника, на хартия и пластмаса;
- събиране на пластмасови капачки;
- въвеждане на енергоспестяващи мерки.

2. Подкрепа на хора в неравностойно положение:

- наемане на хора с увреждания по национални и регионални програми за заетост;
- осигуряване на достъп на хора с увреждания до сградата на администрацията;
- обучение на служителите от „Едно гише” за работа с хора със специални потребности;
- осигуряване на дарения като инвалидни колички за хора с увреждания;
- включване в кампании за събиране на дарения на нуждаещи се лица със здравословни проблеми, социално слаби хора и др.;
- функциониране на Областен съвет за превенция на домашното насилие;
- включване в проекти в сферата на превенцията на домашното насилие;
- подкрепа на проекти, насочени към интеграцията на ромите;
- сътрудничество с неправителствени организации, работещи в сферата на интеграцията на ромите.

3. Подкрепа на личностното развитие на деца и младежи:

- осигуряване на дарения за първокласници, изявени деца и младежи и ученици в неравностойно положение;
- подкрепа на млади таланти в сферата на музиката, изящните изкуства, науката и спорта;

- организиране на годишна класация „Спортист на годината на област Разград” с категория „Най-перспективен млад състезател”;
- организиране на конкурси за детско творчество като „Великден през моите очи”;
- даване на възможност за включване в практики в администрацията на ученици и студенти по национални програми и проекти като проект „Ученически практики”, проект „Студентски практики”, „Летни стажове в държавната администрация”, Национална програма „Старт в кариерата” и др.;
- организиране на Ден на отворените врати в администрацията в рамките на инициативата на Джуниър Ачийвмънт България „Мениджър за един ден”;
- стимулиране на млади таланти с награди.

4. Дейности в подкрепа на безопасността на движението:

- ежегодно включване в инициативата Европейски ден без загинали на пътя (EDWARD).

5. Оказване на съдействие за решаване на актуални обществени проблеми:

- създаване на експертни групи с участие на всички отговорни страни за решаване на обществени проблеми;
- оказване на съдействие за задействане на отговорни институции при решаване на обществени проблеми;
- оказване на персонално внимание и съдействие на всеки гражданин.

6. Дейности за опазване на културно-историческото наследство в областта:

- предприемане на действия за опазване на сгради – паметници на културата: реставрация на джамия „Ибрахим Паша”, търсене на възможности за реставрация на сграда „Дом на народната армия” в град Разград;
- подкрепа на проекти за реставрация на религиозни храмове;
- подкрепа за изграждане на военен мемориал на военните поделения, съществували в Разградски гарнизон в периода от 1878 до 2009 година в град Разград. Опазване и поддържане в добро състояние на военни паметници и паметни плочи.

7. Изпълнение на политики в подкрепа на устойчивото развитие на област Разград:

- подкрепа за реализиране на инфраструктурни проекти;
- включване в проекти;
- осигуряване на възможности за обмен на опит с чуждестранни партньори.

**8. Социална отговорност към служителите в организацията.
Развитие на човешкия капитал и подобряване условията на труд:**

- тийм билдинг;
- стимулиране на доброволчеството сред служителите в администрацията;
- въвеждане и изпълнение на мерки против професионално прегаряне;
- осигуряване на добри и безопасни условия на труд;
- осигуряване на гъвкаво работно време;
- осигуряване на безплатни профилактични прегледи;
- осигуряване на лични предпазни средства като очила.

9. Изпълнение на политика за прозрачност и отчетност пред обществото:

- изпълнение на антикорупционни мерки;
- активна медийна политика;
- внедряване на системата на управление на качеството САФ;
- включване в проекти, насочени към повишаване прозрачността на администрациите;
- редовно публикуване на информация за дейността на областните съвети и комисии, на планове и отчети за дейността на администрацията на интернет страницата на Областна администрация Разград;
- ежегодно участие в конкурса на сдружение „Прозрачни регламенти” за най-прозрачна администрация.

Заинтересовани страни: Ръководството и служителите на Областна администрация Разград, териториални структури на централната изпълнителна власт, общински администрации, кметства, неправителствени организации, бизнес и граждани.

Отговорници: Главният секретар на Областна администрация Разград, директори на дирекции, експертът „Връзки с обществеността”, ръководители и служители в администрацията.

Индикатори за изпълнение:

- брой изпълнение дейности;
- брой служители, включили се в дейностите;
- брой бенефициенти на инициативите;
- брой решени обществени проблеми;
- брой публикации в медиите.

Комуникационен план: Изпълнените дейности по Концепцията за социална отговорност следва да бъдат популяризирани като добри практики в интернет страницата и профилът в социалните мрежи на Областна администрация Разград, както и в местните медии.

VII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

§1. Настоящата Стратегия влиза в сила от датата на утвърждаването ѝ от Областния управител на област Разград.

§2. Стратегията има отворен характер, което предполага непрекъснатото ѝ допълване и усъвършенстване.

§4. Стратегията се актуализира в резултат на промяна в приоритетите на правителството и на администрацията.